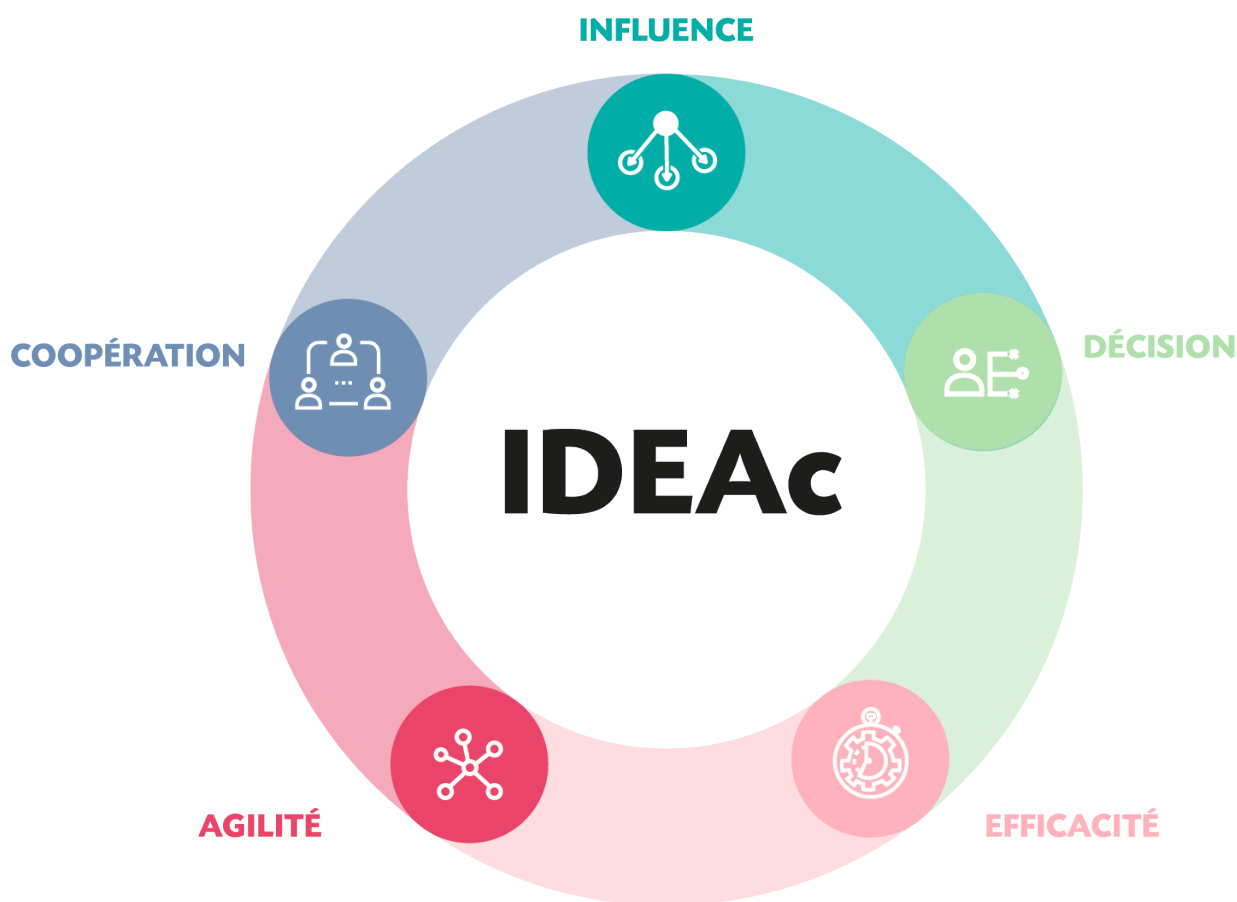


FICHE IDEAC

présentation des compétences intégrées
dans les scénarios prêts à l'emploi



Wesuggest



Des « **scénarios prêts à l'emploi** » sont disponibles dans la solution WeSuggest comme éclairages complémentaires aux modèles de compétences sur mesure (accessibles depuis WeDesign). Ces scénarios rassemblent des compétences clés prédéfinies pour éclairer une famille de compétence spécifique :

- Les compétences interpersonnelles
- Les compétences du 21^{ème} siècle
- Les compétences de leadership
- Aptitudes au télétravail.

Les compétences intégrées dans ces différents scénarios sont issues du modèle IDEAc.



COMPÉTENCES DU XXIEME SIECLE

Grâce à ce scénario, apportez un éclairage sur les compétences qui comptent dans un monde en mutation et en mouvement !

Ces compétences sont inspirées du socle de compétences du XXIème siècle défini par le World Economic Forum (2015, 2017).

COMPÉTENCES RETENUES POUR CE SCÉNARIO



Communication



Confiance en autrui



Esprit d'équipe



Empathie



Gestion du stress



Prise de risque



Esprit d'entreprendre



Résolution de problème



Engagement



Innovation



Disposition pour apprendre



Intelligence émotionnelle



Conscience de ses capacités



COMPÉTENCES INTERPERSONNELLES

Grâce à ce scénario, vous allez pouvoir vous centrer sur les compétences en jeu dans la fluidité des rapports individuels et comportements en équipe au travail.

COMPÉTENCES RETENUES POUR CE SCÉNARIO



Assertivité



Argumentation



Intelligence émotionnelle



Leadership



Networking



Communication



Confiance en autrui



Délégation



Disponibilité



Esprit d'équipe



Responsabilisation



Ouverture aux propositions



COMPÉTENCES DU LEADERSHIP

Grâce à ce scénario, évaluez les compétences les plus critiques dans l'exercice du leadership et des relations d'influence liées à l'engagement des personnes.

Ces compétences sont à mettre en perspective avec le style de leadership à privilégier dans votre contexte : leadership centré sur la transformation, l'accompagnement des hommes, l'organisation etc.

COMPÉTENCES RETENUES POUR CE SCÉNARIO



Appropriation
stratégique



Gestion de la
complexité



Gestion du
stress



Communication



Délégation



Responsabilisation



Adaptation



Orienta-
tion
résultats



Vision



Intelligence
émotionnelle



Networking



Leadership



Assertivité

APTITUDES AU TÉLÉTRAVAIL

Grâce à ce scénario, évaluez des soft skills les plus favorables pour un travail à distance, liées à l'autonomie, la gestion du stress et l'auto-régulation.

Ces compétences ne prennent pas en compte les niveaux de connaissance du poste et/ou l'expérience professionnelle, constituant des notions essentielles pour un exercice optimal des missions dans un contexte de télétravail.

COMPÉTENCES RETENUES POUR CE SCÉNARIO



Assertivité



Esprit
d'entreprendre



Gestion du
stress



Orienta-
tion
résultats



Stratégie
d'apprentissage



Tolérance à
l'incertitude

