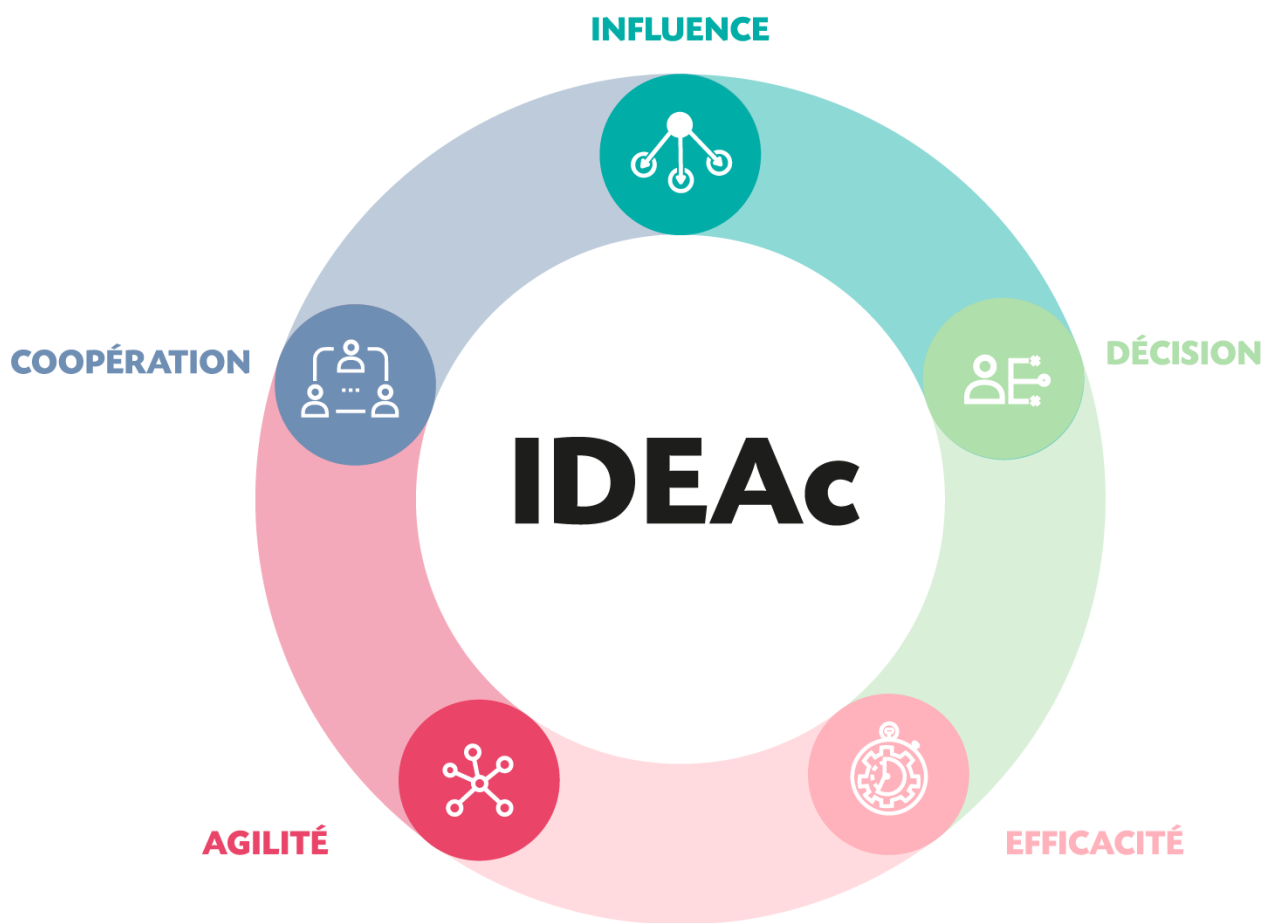


MANUEL IDEAC

Définitions des dimensions et
des compétences du modèle



Wesuggest



INFLUENCE



Ensemble d'aptitudes permettant d'initier et construire une relation avec autrui pour faire adhérer, entraîner ou collaborer. L'influence implique une compréhension fine des enjeux de la situation et des facteurs émotionnels qui entrent en jeu, ainsi qu'une capacité à y répondre de manière adéquate.

ARGUMENTATION

Faculté à mobiliser des arguments pertinents pour affermir et légitimer ses positions.

ASSERTIVITE

Capacité à affirmer avec assurance ses convictions ou ses opinions.

CONSCIENCE DE SES CAPACITES

Aptitude à savoir évaluer ses ressources ou capacités professionnelles à leur juste niveau.

INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

Faculté à reconnaître, comprendre et maîtriser ses propres émotions tout en composant avec celles des autres.

LEADERSHIP

Capacité à susciter l'inspiration ou l'adhésion de ses équipes par la force de ses convictions et de ses positions personnelles.

NETWORKING

Facilité d'un individu à créer et développer son réseau professionnel.

NEGOCIATION

Capacité à cerner les besoins, les intérêts de ses interlocuteurs pour déployer les méthodes et les arguments qui permettront d'atteindre l'objectif que l'on s'est fixé tout en nouant des relations de confiance.

VISION

Disposition à faire émerger des idées nouvelles et à proposer une approche ambitieuse de l'avenir.

DECISION



Capacités à initier, évaluer, synthétiser des propositions de différents niveaux d'abstraction et enjeux dans un environnement complexe.

ESPRIT D'ENTREPRENDRE

Capacité à saisir les opportunités, à anticiper leurs conséquences et à agir avec proaction pour améliorer une situation existante.

GESTION DE LA COMPLEXITE

Faculté à se montrer à l'écoute de son environnement et des autres ; à capter sans difficulté les subtilités et les nuances de la réalité.

OUVERTURE AUX PROPOSITIONS

Capacité à se montrer sensible aux signaux externes et aux réactions de son entourage, pour alimenter ses propres réflexions ou ses choix.

GESTION DU STRESS

La gestion du stress définit la tendance à ne pas être mû par ses émotions face à un problème angoissant.

PRISE DE RISQUE

Capacité à entreprendre des actions osées et à prendre des décisions.

SYNTHESE

Aptitude à filtrer et à extraire les informations les plus importantes.

ARBITRAGE

Aptitude à faire des choix de façon rationnelle, en pesant le pour et le contre.

APPROPRIATION STRATEGIQUE

Capacité à intégrer les orientations stratégiques de son entreprise à ses actions ou décisions quotidiennes.

EFFICACITE



Ensemble d'aptitudes et motivations permettant d'optimiser l'atteinte des objectifs et l'efficience organisationnelle, en utilisant des méthodes et outils adaptées pour réguler l'activité.

ENGAGEMENT

Tendance d'un individu à être capable de contribuer et d'aller au-delà de ce qui est attendu.

ORIENTATION RESULTATS

Facilité à décliner des objectifs en plans d'action opérationnels et la disposition à chercher des résultats concrets le plus rapidement possible.

STRATEGIES D'APPRENTISSAGE

Aptitudes d'un individu à mobiliser différentes manières d'apprendre en fonction de l'objectif.

ORGANISATION

Faculté à être reconnu pour sa rigueur dans l'application de méthodes ou de procédures et sa précision dans l'organisation des tâches à mener.

PILOTAGE

Aptitude à faire preuve d'initiative dans le contrôle des activités dont on a la responsabilité, pour en évaluer les résultats et proposer des actions correctives le cas échéant.

RECHERCHE D'EFFICIENCE

Disposition à chercher la solution la plus rapide : celle qui fait à la fois gagner en temps et en efficacité tout en permettant de doser son énergie.

RESOLUTION DE PROBLEME

Faculté à analyser méthodiquement un problème avant de le résoudre.

CONFORMISME

Capacité à se conformer facilement aux règles et aux directives, en en reconnaissant l'utilité.

AGILITE



Ensemble d'aptitudes et de dispositions favorisant une adaptation à un environnement changeant et rapide, et la gestion de situations de travail à composante d'incertitude.

ADAPTATION

Capacité à s'adapter aisément à des situations ou des environnements nouveaux et changeants.

CONCEPTUALISATION

Aisance à manier des concepts, des idées ou abstractions.

DISPOSITION POUR APPRENDRE

Faculté à acquérir de nouvelles connaissances ou compétences, quelles que soient les situations.

ENTHOUSIASME

Faculté à adopter une attitude toujours positive, quel que soit le contexte rencontré.

INNOVATION

Disposition à poser un regard neuf sur les solutions à apporter aux enjeux ou aux défis rencontrés.

OPPORTUNISME

Capacité à faire émerger des opportunités professionnelles qui ne s'appuient pas forcément sur des projets ou des succès passés.

TECHNO LEARNING

Appétence d'un individu à apprendre à l'aide de solutions numériques.

TOLERANCE A L'INCERTITUDE

Capacité à accepter sans crainte excessive les situations incertaines, sans chercher à contrôler ce qui ne dépend pas de soi.

COOPERATION



Ensemble d'aptitudes relationnelles et sociales facilitant le travail en équipe et la fluidité des rapports interpersonnels pour une collaboration et/ou un management efficace des équipes.

COMMUNICATION

Faculté à prendre la parole en public avec facilité et à l'aise dans les interactions sociales au travail.

CONFIANCE EN AUTRUI

Disposition à nouer des relations solides avec les autres.

DELEGATION

Disposition à confier sans réticence la responsabilité d'une mission ou d'une activité à un tiers.

DISPONIBILITE

Capacité à libérer du temps pour apporter son aide ou son soutien aux autres.

EMPATHIE

Faculté à écouter les autres avec intérêt, ouverture et compréhension.

ESPRIT D'EQUIPE

Disposition d'un individu à partager et enrichir des informations collectivement pour atteindre un objectif commun.

GESTION D'EQUIPE

Faculté à décliner sans difficulté les enjeux stratégiques en objectifs d'équipe et en objectifs individuels, en prenant bien soin de préciser le rôle de chacun.

RESPONSABILISATION

Faculté à accorder des marges de manœuvre et des responsabilités aux autres pour favoriser l'accomplissement personnel.