

Martin Louise

Date du test : 7 août 2020

Durée du test : 22 minutes



PRÉFÉRENCES COMPORTEMENTALES

EN GÉNÉRAL

Valorisant l'autonomie et la persévérance, vous pouvez vous mobiliser fortement sur des travaux ou des développements d'une certaine envergure, mais toujours dans l'ordre de vos compétences. Constaté un assentiment autour de vous et recevoir un appui de votre entourage ne vous est pas absolument nécessaire, mais cela peut renforcer encore votre énergie, votre engagement et votre volonté d'aboutir. Lorsque vous devez travailler en équipe, vous cherchez plus à jouer un rôle personnel qu'à faire réellement corps avec celle-ci dans un projet partagé. Vos relations se fondent d'ailleurs plutôt sur une base professionnelle ; ceci vous permet de conserver votre autonomie tout en bénéficiant des effets de synergie propres au groupe.

TRAVAIL

Il vous importe qu'un projet soit mené à bien, quels que soient les obstacles qui entravent votre progression. Vous faites alors appel à votre modération pour vous adapter aux besoins des situations quotidiennes, tout en décuplant vos efforts pour surmonter les blocages qui, éventuellement, vous gênent. S'il vous arrive de prendre les commandes dans ces circonstances difficiles, vous savez aussi les laisser à d'autres en fonction des compétences requises par la situation, si vous croyez que cela peut être bénéfique au projet. Vous voulez qu'on reconnaisse concrètement vos qualités de réalisme et de ténacité. Vous appréciez qu'on amplifie vos responsabilités en rapport avec vos réelles possibilités, et, au minimum, qu'on vous donne les moyens matériels d'aller au bout de vos projets.

RELATIONS AUX AUTRES

Vous attendez des autres qu'ils vous laissent une totale indépendance dans vos relations. Par ailleurs, vous n'êtes pas tentée de vous surévaluer et vous avez probablement de vous-même une image réaliste et modérée. Sur ces bases, vous n'éprouvez pas un besoin particulier d'attirer l'attention ou l'estime de nombreuses personnes ; ceci susciterait même plutôt votre méfiance, car vous y voyez un risque pour votre liberté, avec la crainte d'être envahie par des importuns. Vous attendez de votre entourage qu'il prenne en considération ces éléments en respectant ce que vous considérez comme vos domaines personnels, et qu'il le fasse spontanément, car cela vous semble naturel, et vous n'avez pas envie de devoir vous imposer pour penser et agir selon vos préférences personnelles.

VOS ATTENTES

Il n'est probablement pas très facile de vous faire des remarques ou, en tout cas, d'être entendu de vous. D'un tempérament très indépendant, vous passez certainement peu de temps à écouter votre entourage, car vous pensez que l'expérience des uns n'a pas grande valeur pour les autres, et que les conseils valent surtout pour ceux qui les donnent. Vous accordez donc peu d'attention aux critiques, mais aussi aux félicitations, et ceux qui les formulent doivent se montrer patients et supporter parfois de parler en pure perte. Le mieux est certainement de vous laisser agir, et de faire en sorte indirectement que vous preniez vous-même conscience de ce qui réussit et de ce qui échoue. Il vaut mieux vous laisser seule tirer les leçons de vos expériences si on ne veut pas passer pour un "prêcheur".

RESSOURCES PERSONNELLES

VOS LEVIERS INTERNES

- Vous filtrez le discours de vos interlocuteurs, ce qui vous rend résistante aux opinions d'autrui
- Votre confiance en vous vous permet d'asseoir vos opinions. Convaincu, vous osez prendre des risques
- Vous favorisez spontanément la rigueur dans votre travail et dans celui des autres pour éloigner l'incertitude
- Vous avez une tendance spontanée à promouvoir des approches et des méthodes nouvelles pour améliorer la performance et le service
- Vous avez un confort certain face aux situations que vous connaissez bien
- Vous préférez évoluer dans un environnement stable et certain



VOS POINTS D'ATTENTION

- Vous pouvez paraître parfois distant face aux états d'âmes des autres
- Vous pouvez parfois adopter une posture de confiance favorisant les tensions, face à des interlocuteurs assertifs ne suivant pas la même ligne que vous
- Vous avez tendance à manquer de souplesse et de flexibilité face aux imprévus
- D'une nature créative, vous pouvez vous heurter à des problèmes de fluidité lors de collaboration avec des esprits très conventionnels

RESSOURCES MOTIVATIONNELLES ET ENVIRONNEMENTS PRIVILÉGIÉS

En contexte professionnel, 9 motivateurs couvrent une large majorité des besoins individuels, en lien étroit avec la satisfaction au travail et les environnements de prédilection : l'altruisme, l'autonomie, l'apprentissage, l'appartenance, la diversité, le pouvoir, la réalisation, la reconnaissance, l'organisation. Vos 3 premiers motivateurs sont présentés par ordre d'importance pour vous. Ils sont à considérer avec attention pour identifier les environnements qui correspondent le mieux à vos besoins spécifiques.



1. RÉALISATION

Vous trouvez une certaine satisfaction en atteignant des objectifs difficiles, en voyant des résultats solides ou en relevant des défis au travail.

Environnements de prédilection

- Avoir la possibilité d'accomplir des tâches qui relèvent pour vous du challenge.
- Avoir des objectifs clairs et mesurables afin de vous assurer du progrès de votre travail.
- Travailler sur des projets nécessitant une implication sur le long terme.



2. POUVOIR

Vous vous épanouissez dans une position de leader, vous cherchez à influencer les autres et vous vous montrez compétitive.

Environnements de prédilection

- Avoir l'opportunité de prendre des responsabilités ou de diriger des projets.
- Être impliqué dans les processus de prise de décisions.
- Pouvoir mettre en avant votre champ d'expertise à travers une compétition saine.



3. AUTONOMIE

Vous avez besoin d'une grande liberté d'action. Vous appréciez de travailler à votre propre rythme avec votre propre approche.

Environnements de prédilection

- Avoir la possibilité de développer vos propres plans d'action.
- Disposer d'une certaine latitude en matière d'organisation et d'horaires de travail.
- Une culture d'entreprise agile permettant d'expérimenter vos initiatives.