

RESSOURCES MOTIVATIONNELLES ET ENVIRONNEMENTS PRIVILEGIES

Définitions



Wesuggest

ALTRUISME

Les personnes motivées par l'**ALTRUISME** sont empathiques et généreuses, elles cherchent à aider les autres et rendre service.

Environnements de prédilection :

- Une ambiance solidaire au sein de votre équipe de travail.
- Avoir la possibilité d'être impliqué dans une cause humaine ou sociale dans votre travail.
- Avoir la possibilité de comprendre comment votre travail peut bénéficier aux autres.

APPARTENANCE

Les personnes motivées par l'**APPARTENANCE** aiment les interactions sociales et ressentent le besoin d'appartenir à un groupe, à une communauté.

Environnements de prédilection :

- Avoir la possibilité d'échanger fréquemment avec vos collègues.
- Travailler sur des missions de collaboration ou en interaction avec les clients ou des partenaires.
- Une ambiance bienveillante au sein d'une équipe soudée.

APPRENTISSAGE

Les personnes motivées par l'**APPRENTISSAGE** éprouvent le besoin d'acquérir continuellement de nouvelles connaissances et compétences. Elles sont curieuses et recherchent en permanence une stimulation intellectuelle.

Environnements de prédilection :

- Une culture d'entreprise qui encourage la formation et le développement des compétences.
- Travailler sur des projets qui dépassent votre champ de compétences initial.
- Eviter les tâches routinières et répétitives.



AUTONOMIE

Les personnes motivées par l'**AUTONOMIE** ont besoin d'une grande liberté d'action. Elles apprécient de travailler à leur propre rythme avec leur propre approche.

Environnements de prédilection :

- Avoir la possibilité de développer vos propres plans d'action.
- Disposer d'une certaine latitude en matière d'organisation et d'horaires de travail.
- Une culture d'entreprise agile permettant d'expérimenter vos initiatives.

DIVERSITE

Les personnes motivées par la **DIVERSITE** recherchent des nouvelles expériences, cherchent à exercer des activités diverses et évitent la routine.

Environnements de prédilection :

- Participer à des projets innovants et variés.
- Avoir la possibilité de voyager occasionnellement et de faire des nouvelles rencontres.
- Faire partie d'une équipe pluridisciplinaire avec des profils variés et/ou des cultures différentes.

ORGANISATION

Les personnes motivées par l'**ORGANISATION** préfèrent travailler dans une structure hiérarchique bien établie et avoir des directives claires et précises.

Environnements de prédilection :

- Avoir des missions et un périmètre d'activité bien définis, laissant peu de place à l'ambiguïté.
- Être suivi régulièrement et avoir un responsable qui vous guide dans la réalisation d'objectifs mesurables.
- Avoir un agenda structuré avec une liste de tâches à effectuer, ne pas être pris au dépourvu.



POUVOIR

Les personnes motivées par le **POUVOIR** s'épanouissent dans une position de leader, ils cherchent à influencer les autres et se montrent compétitifs.

Environnements de prédilection :

- Avoir l'opportunité de prendre des responsabilités ou de diriger des projets.
- Être impliqué dans les processus de prise de décisions.
- Pouvoir mettre en avant votre champ d'expertise à travers une compétition saine.

REALISATION

Les personnes motivées par la **REALISATION** trouvent une certaine satisfaction en atteignant des objectifs difficiles, en voyant des résultats solides ou en relevant des défis au travail.

Environnements de prédilection :

- Avoir la possibilité d'accomplir des tâches qui relèvent pour vous du challenge.
- Avoir des objectifs clairs et mesurables afin de vous assurer du progrès de votre travail.
- Travailler sur des projets nécessitant une implication sur le long terme.

RECONNAISSANCE

Les personnes motivées par la **RECONNAISSANCE** ont besoin d'être encouragées, valorisées au travers de feedbacks réguliers.

Environnements de prédilection :

- Avoir un responsable qui reconnaisse et apprécie la valeur de votre travail.
- Une équipe dynamique qui s'encourage et une culture organisationnelle qui valorise la performance.
- Travailler sur des missions permettant de rendre publiques vos contributions.

